

# РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 83 «ЗОЛОТОЙ ПЕТУШОК»

ГОРОД НОРИЛЬСК  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

✉ 663330, г. Норильск, район Талнах, ул. Дудинская, д. 5 ☎ (3919) 45 41 33 e-mail: mdou83@norcom.ru  
ОКПО 58799344, ИНН/КПП 2457051819/245701001, ОГРН 1022401630569

## ПРИКАЗ

от «10» октября 2017г.

г. Норильск, р-н Талнах

№ 139-орг

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 83 «Золотой петушок»

В целях урегулирования отдельных вопросов, в том числе связанных с предоставлением оплачиваемого отпуска для педагогических работников, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или), лицами, нуждающимися в длительном лечении,  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №83 «Золотой петушок», утвержденные приказом заведующего от 14.04.2016 № 86/1 – орг (далее – Правила) следующее изменение:

1.1. дополнить пункт 1.2 Правил новым абзацем 16 следующего содержания:  
«дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день – ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем, предоставляемый в соответствии со статьей 119 ТК РФ, Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях муниципального образования город Норильск, утвержденными постановлением Администрации города Норильска от 25.05.2017 № 223»;

1.2. пункт 8.8 Правил в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 изложить в следующей редакции:

«8.8. Основной отпуск предоставляется:

- работникам (кроме педагогических работников) – продолжительностью 28 календарных дней;
- педагогическим работникам, определенным подразделом 2 раздела 1 Постановления Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 (кроме работников, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или), лицами, нуждающимися в длительном лечении) – продолжительностью 42 календарных дня;

педагогическим работникам, определенным подразделом 2 раздела 1 Постановления Правительства РФ от 08.08.2013 № 678, работающим с

обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении – продолжительностью 56 календарных дней. Воспитателям, временно переведенных на группу, в которой числится обучающийся с ограниченными возможностями здоровья, удлиненный оплачиваемый отпуск в количестве 56 календарных дней не предоставляется.

Предоставление педагогическим работникам ежегодного основного оплачиваемого отпуска, и замена его части денежной компенсацией производится в соответствии с общими правилами предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска и замены его части денежной компенсацией».

1.3. пункт 9.23 Правил дополнить слова:

«Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, продолжительность которого определяется в соответствии со ст. 119 ТК РФ, Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях муниципального образования город Норильск, утвержденными постановлением Администрации города Норильска от 25.05.2017 № 223, и который не может быть менее трех календарных дней.

В графике отпусков указывается фактическая продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, установленная в соответствии с пунктом 8.4 настоящих Правил по должности, замещаемой Работником. Определение фактической продолжительности данного отпуска (в пределах от минимальной до максимальной продолжительности по соответствующей должности) производится Заведующим непосредственно перед уходом работника в основной отпуск с учетом фактической работы работника за пределами рабочего времени, ее периодичности, необходимости и результативности.

Право на дополнительный отпуск возникает у работника учреждения независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.»

2. Делопроизводителю Ивановой Е.Ю.:

- не позднее десяти рабочих дней со дня вступления в силу настоящего приказа, а в случае временного отсутствия работников (нахождения в отпуске, служебной командировке, временной нетрудоспособности и др.) в течение семи рабочих дней после выхода их на работу ознакомить под роспись педагогических работников с настоящим приказом;

- листы ознакомления работников с настоящим приказом приобщить к материалам личных дел соответствующих работников.

3. Внести соответствующие изменения в трудовые договоры педагогических работников путем заключения дополнительного соглашения.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ «ДС № 83  
«Золотой петушок»

Т.Е. Любителева

СОГЛАСОВАНО :

Главный специалист-юрисконсульт отдела  
по организации работы с персоналом  
подведомственных учреждений Управления \_\_\_\_\_

С.В. Шингирей