

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 83 «ЗОЛОТОЙ ПЕТУШОК»

ГОРОД НОРИЛЬСК  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

---

✉ 663330, г. Норильск, район Талнах, ул. Дудинская, д. 5 ☎ (3919) 45 41 33 e-mail: mdou83@norcom.ru  
ОКПО 58799344, ИНН/КПП 2457051819/ 245701001, ОГРН 1022401630569

**ПРИКАЗ**

от «15» марта 2019г.

г. Норильск, р-н Талнах

№ 62-орг

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 83 «Золотой петушок»

В целях урегулирования отдельных вопросов, связанных с предоставлением работникам дней для прохождения диспансеризации, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации в МБДОУ «ДС № 83 «Золотой петушок»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №83 «Золотой петушок», утвержденные приказом заведующего от 14.04.2016 № 86/1 – орг. (далее – Правила) следующее изменение:

1.1. Дополнить Правила новым пунктом 8.15 следующего содержания:

«8.15. В соответствии со статьей 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, направляемого на согласование в срок не позднее чем за три дня до планируемой даты прохождения диспансеризации, при этом день (дни) освобождения от работы также согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Предоставление дней отдыха оформляется приказом работодателя на основании письменного заявления, указанного в абзаце третьем настоящего пункта.».

2. Делопроизводителю Нагиной А.В.:

- не позднее десяти рабочих дней со дня вступления в силу настоящего приказа, а в случае временного отсутствия работников (нахождения в отпуске, служебной командировке, временной нетрудоспособности и др.) в течение семи рабочих дней после выхода их на работу ознакомить под роспись работников с настоящим приказом;

- листы ознакомления работников с настоящим приказом приобщить к материалам личных дел соответствующих работников.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ «ДС № 83  
«Золотой петушок»

Т.Е. Любителева

СОГЛАСОВАНО

Главный специалист-юриисконсульт отдела  
по организации работы с персоналом  
подведомственных учреждений Управления

\_\_\_\_\_ С.В. Шингирей